



25 марта на УЭТМ наградили лауреатов премии им. Л.Я. Мехонцева. Ежегодно она присуждается работникам промышленных предприятий за высокие показатели в работе. По традиции, премию вручают в канун Дня рождения токаря-универсала, наставника, новатора, Героя Социалистического труда Леонида Яковлевича Мехонцева. С 1998 года почетное звание «Лауреат премии Мехонцева» присвоено уже более 1500 уральцам. Лауреатами премии по итогам 2021 года стали четверо заводчан. Подробности с торжественной церемонии - в следующем номере газеты «Энергетики Урала».

Проект

Профессии на все времена

24 февраля на «Уралгидромаше» состоялся День открытых дверей для школьников г. Сысерть. Он был организован совместно УГМ и техникумом «Автоматика». Целью мероприятия было знакомство с основными профессиями: токарь, фрезеровщик, электрогазосварщик, оператор на станках с ЧПУ, технолог, конструктор и директор.

- Дорогие ребята! Сейчас у вас самый замечательный возраст, впереди вся жизнь. Именно в этом возрасте нужно сделать правильный выбор своего пути. Наша сегодняшняя встреча – это одна из возможностей помочь вам правильно определиться в жизни, - напутствовала гостей заместитель генерального директора по управлению персоналом Елена Ивановна Коновалюк.

130 девятиклассников из сысертских школ № 6 и 23 прошли настоящий квест по промплощадке завода. Перед стартом участники разделились на команды, у каждой был определенный маршрут из семи локаций и проводник из числа сотрудников УГМ. На локациях ребят уже ждали «Оракулы» - специалисты, досконально знающие свою профессию и готовые доступно и интересно рассказать о ней.

Из чего токарь делает деталь и зачем сварщику маска? Что такое бизнес-процессы, чертеж, технология, сварочные швы? За несколько часов словарный запас школьников обогатился множеством понятий, а знакомые вещи предстали в новом ракурсе.

- Чтобы сделать ваши смартфоны, тоже потребовалась технология, - привел понятный пример технолог Олег Коваленко. - Потому что технология – это описание изготовления той или иной детали в соответствии с чертежами. А пишет технологию инженер-технолог, который получил высшее образование и имеет багаж знаний для выполнения этой работы.

Для многих юных сысертцев «Уралгидромаш» - место работы родителей, соседей, друзей семьи. Например, у девятиклассника школы № 23 Ярослава Булыгина здесь работает отец.

- Больше всего меня впечатлили станки с ЧПУ, - рассказал юноша. - Я увлекаюсь компьютерами, программированием, и даже не думал, что эти знания можно так хорошо применить на производстве.

Большую заинтересованность школьников вызвала встреча с заместителем генерального директора Ильей Евгеньевичем Поруновым, который искренне ответил на вопрос, как стать директором:

- Этому нужно учиться всю жизнь, ребята! Необходимо пройти все этапы на предприятии, от станка до этого кабинета. Обязательно

получить высшее техническое образование, если мы говорим про такое предприятие, как наше. Руководитель должен хорошо разбираться в экономике, юриспруденции, знать основы управления персоналом и многое другое.

Первый уровень профессионального образования будущие инженеры могут получить в техникуме «Автоматика». В Дне открытых дверей принял участие руководитель учебно-производственного комплекса техникума Александр Большаков. Он рассказал, что современные студенты, выбравшие для себя специальности токаря, фрезеровщика, оператора станков с ЧПУ приобщаются к практической подготовке уже с первого курса обучения. А в рамках совместного проекта с «Уралгидромашем» третьекурсы проходят практику в условиях завода, решают реальные производственные задачи и набираются знаний от наставников.

- Впечатления от экскурсии замечательные! - поделился Никита Лобанов из школы № 23. - Мы узнали важную информацию, которая может пригодиться нам в жизни при выборе профессии, при даль-



С инженером-технологом Олегом Коваленко: фото на память



Вопросы ведущему инженеру-конструктору Антону Мухину

нейшем планировании своего будущего. И просто интересно было познакомиться с бытом, с жизнью рабочих завода. Я буду не против, если судьба приведет меня работать сюда! Кстати, на УГМ работала моя бабушка, нужно будет подробнее расспросить ее о заводе.

Совместный проект завода «Уралгидромаш» и техникума «Автоматика» ориентирован на выпуск-

ников школ Сысерти, стремящихся получить остро востребованную профессию и гарантированное трудоустройство на предприятие. Проект предусматривает бесплатное обучение в техникуме по направлению от УГМ и трудоустройство на завод со второго семестра III курса, а в перспективе – поступление в вуз по направлению от завода.

Наши люди

Наставник для наставников

Михаил Иванов, начальник отдела обеспечения производства УГМ, очень ждет, когда на завод начнут приходить парни из Сысерти. Чтобы молодёжь Сысертского района могла получить достойную профессию и стабильную работу, на «Уралгидромаше» реализуется проект «Практико-ориентированная программа обучения».



Михаил Геннадьевич – идейный вдохновитель и куратор этого проекта. На УГМ он работает уже 16 лет, со времени переезда в Сысерть.

- Моя супруга сама из Кашино. Захотелось чистого воздуха, покоя. Жить без суеты Екатеринбу-

рга, и при этом близко к нему. А сейчас я здесь просто прирос! - объясняет заводчанин. - Пока работал, окончил техникум, потом получил высшее образование. Сейчас учусь в магистратуре в своем родном РГППУ, первый год учебы уже позади!

На «Уралгидромаше» Михаил Геннадьевич прошел путь от слесаря-инструментальщика до руководителя, в подчинении которого более ста человек. Он координирует работу участка специального технологического оборудования и вспомогательных служб УГМ:

- Мы делаем оснастку для промплощадок завода в Сысерти и Екатеринбурге, полностью обеспечиваем предприятие инструментом, приборами. Чтобы в цехах и на территории было чисто, не скользко зимой – тоже с меня надо спрашивать, потому что в моем ведении и крановые службы, и подсобные рабочие.

Год назад у Михаила Иванова появилась новая ответственная обязанность. Он стал куратором совместного проекта УГМ и техникума «Автоматика» «Практико-ориентированная программа обучения». Два раза в неделю на завод приезжают студенты – будущие токари, фрезеровщики, операторы станков с ЧПУ. Под руководством

наставников из числа рабочих УГМ они на практике познают премудрости профессии. Михаил Геннадьевич сам подбирает наставников.

- Например, фрезеровщики Тимур Ахметов и Валерий Пермяков – это мои ученики, наши сысертские парни. Теперь уже сами учат молодёжь. Еще один мой ученик, токарь Павел Пермяков, в этом году тоже станет наставником.

Михаил Геннадьевич считает, что молодую смену важно заинтересовать профессией. Поэтому первую практику студенты проходят на универсальных станках, учатся самостоятельно работать с инструментом. Так ребята лучше понимают собственные склонности и устремления.

- Они воочию видят то, что изучали в техникуме в теории. Например, такую дисциплину как материаловедение можно показать наглядно: замерить твердость металла, нагреть до восьмисот градусов, резко охладить, снова замерить твердость. У ребят загораются глаза, когда они видят, как это реально работает! А дальше программа строится от простого к сложно-

му. Мы всегда даем возможность попробовать силы на той продукции, что делает завод. Наставник сделал деталь и показал практикантам. Они сами встают к станку и пробуют сделать такую же деталь.

Педагогическое образование помогает Михаилу Геннадьевичу не только общаться со студентами, но и правильно организовать процесс и грамотно оформить отчет о практике, который ребята сдают в колледж.

- Проект уже приносит плоды: восемь студентов из первой группы практикантов уже стали специалистами и самостоятельно работают на станках. Ребята делают детали, которые идут в производство, работают без нареканий на уровне 2-3 разряда, получают реальную зарплату. Уже сейчас я вижу, что молодые рабочие понимают важность официального трудоустройства, особенно обжегшись на «серых» зарплатах. А здесь они находят и стабильность, и социальные гарантии, и хороший коллектив. Мы в своем цехе живем одной большой семьей! – резюмировал Михаил Геннадьевич.