

Приложение 1.

к ОПОП-П по профессии

15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением

Модель компетенций выпускника

15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением

2023 год

Пояснительная записка

1. Модель компетенций выпускника (далее – МК) представляет собой совокупность взаимосвязанных между собой общих и профессиональных компетенций, определенных ФГОС СПО, а также требований профессиональных стандартов (далее – ПС) или единых квалификационных справочников при отсутствии ПС и запросов организации-работодателя к квалификации специалиста, которые должны быть сформированы у обучающегося по завершении освоения основной профессиональной образовательной программы – Професионалитет (далее - ОПОП-П).

2. МК разработана для профессии 15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением как результат освоения ОПОП-П, соответствующей требованиям федерального государственного стандарта (далее – ФГОС СПО) по профессии 15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.12.2016 № 1544 (с изменениями), а также отвечающий запросам предприятий АО «Уралгидромаш», АО «Уральский турбинный завод», АО «Завод №9», действующих в реальном секторе экономики Свердловской области.

3. МК включает в себя профессиональную и надпрофессиональную части.

4. Профессиональная часть МК представляет собой матрицу профессиональных компетенций выпускника, формируемых при освоении видов деятельности образовательной программы, и трудовых функций действующих профессиональных стандартов (приложение 1).

5. Надпрофессиональная часть МК представляет собой интеграцию ОК, заявленных ФГОС СПО, и заявляемых организацией-работодателем обобщенных поведенческих моделей специалиста на рабочем месте (корпоративная культура) (приложение 2).

6. Краткое описание и характеристика показателей сформированности корпоративных компетенций приведены в приложении к модели компетенций.

7. МК позволяет конструировать при помощи цифрового конструктора компетенций образовательные программы подготовки квалифицированных специалистов, рабочих и служащих, наиболее востребованных на региональном рынке труда в конкретном секторе экономики под запрос конкретных предприятий.

8. Используемые профессиональные стандарты:

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.06.2021 № 364н «Об утверждении профессионального стандарта «Токарь»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.10.2022 № 610н «Об утверждении профессионального стандарта «Расточник»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.06.2021 № 431н «Об утверждении профессионального стандарта «Оператор металлорежущих станков с числовым программным управлением».

Профессиональная часть модели компетенций выпускника

Трудовые функции в соответствии с профессиональными стандартами (или иными нормативными документами)	Виды деятельности в соответствии с ФГОС СПО по профессии 15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением		
	Изготовление изделий на токарных станках по стадиям технологического процесса в соответствии с требованиями охраны труда и экологической безопасности	Изготовление изделий на токарно-расточных станках по стадиям технологического процесса в соответствии с требованиями охраны труда и экологической безопасности	Изготовление различных изделий на токарных станках с числовым программным управлением по стадиям технологического процесса в соответствии с требованиями охраны труда и экологической безопасности
40.078 Токарь, от 02.06.2021 № 364н			
ОТФ А. Изготовление на токарных станках простых деталей с точностью размеров по 10-14-му качеству, деталей средней сложности с точностью по 12-14-му качеству	A/01.2	ПК 1.4.	
	A/02.2	ПК 1.4.	
	A/04.2	ПК 1.4.	
ОТФ В. Изготовление на токарных станках простых деталей с точностью размеров по 7-9-му качеству, деталей средней сложности с точностью размеров по 10-му, 11-му качеству, сложных деталей - по 12-14-му качеству	B/01.3	ПК 1.4.	
	B/02.3	ПК 1.4.	
	B/03.3	ПК 1.4.	
	B/04.3	ПК 1.4.	
	B/05.3	ПК 1.4.	
ОТФ С. Изготовление на токарных станках простых деталей с точностью размеров по 5-му, 6-му качеству, деталей средней сложности с точностью размеров по 7-9-му качеству, сложных деталей - по 10-му, 11-му качеству	C/01.3	ПК 1.4.	
	C/02.3	ПК 1.4.	
	C/03.3	ПК 1.4.	
	C/04.3	ПК 1.4.	
	C/05.3	ПК 1.4.	

40.129 Расточник, от 03 октября 2022 № 610н				
ОТФ А. Изготовление простых деталей с точностью до 12го квалитета на горизонтально-расточных станках	A/01.2		ПК 3.4.	
	A/02.2		ПК 3.4.	
ОТФ В. Изготовление деталей средней сложности с точностью до 10го квалитета на горизонтально-расточных станках	B/01.3		ПК 3.4.	
	B/02.3		ПК 3.4.	
ОТФ С. Изготовление простых и средней сложности деталей с точностью до 10го квалитета на координатно-расточных станках	C/01.3		ПК 3.4.	
	C/02.3		ПК 3.4.	
ОТФ D. Обработка заготовок сложных деталей с точностью до 8го квалитета на горизонтально-расточных станках	Е		ПК 3.4.	
	Е/01.3		ПК 3.4.	
	Е/02.3		ПК 3.4.	
40.222 Оператор металлорежущих станков с числовым программным управлением, от 29.06.2021 № 431н				ПК 5.4.
ОТФ А. Изготовление простых деталей типа тел вращения на токарных универсальных станках с ЧПУ	A/01.2			ПК 5.4.
	A/02.2			ПК 5.4.
ОТФ В. Изготовление простых деталей не типа тел вращения на универсальных сверлильных, фрезерных или расточных станках с ЧПУ	B/01.2			ПК 5.4.
	B/02.2			ПК 5.4.
ОТФ С. Изготовление деталей средней сложности типа тел вращения на токарных станках с ЧПУ с многопозиционной револьверной головкой	C/01.3			ПК 5.4.
	C/02.3			ПК 5.4.
Трудовые функции в соответствии с профессиональными		Дополнительные виды деятельности, сформированные		

стандартами (или иными нормативными документами)		по запросу работодателя(ей)		
		ПК 1.5. Выполнять токарную обработку поверхностей (включая конические) заготовок простых и сложных деталей		
		ПК 1.6. Выполнять регламентные работы по техническому обслуживанию специализированных токарных станков		
		ПК 1.7. Применять приемы и способы слесарных работ		
		ПК 1.8. Использовать слесарные приспособления и инструменты		

Обозначения: ПС – профессиональный стандарт; ОТФ – обобщенная трудовая функция; ТФ – трудовая функция.

Надпрофессиональная часть модели компетенций выпускника

Корпоративные компетенции	Требуемый показатель выраженности корпоративной компетенции (выделить желаемый уровень, согласно требованиям предприятия-работодателя)			Реализуемые общие компетенции согласно ФГОС СПО
	Уровень ограниченной компетенции	Уровень базовый	Уровень мастерства	
Ориентироваться на конечный результат		+		ОК.01 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
Видит конечную цель деятельности. Выполняет принятые на себя обязательства в срок и в полном объеме. Сталкиваясь со сложностями и препятствиями, предлагает свои варианты решения и осуществляет их. Находит возможности улучшить полученный результат в дальнейшем.				
Быть готовым работать в условиях неопределенности		+		ОК.04 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде
Инициативен в установлении новых контактов, выстраивает честные и открытые взаимоотношения. Придерживается установленных правил, поддерживает атмосферу сотрудничества, внимателен к другим, располагает к себе. В трудных ситуациях общения, при возникновении разногласий, сохраняет спокойствие и выдержку, стремится контролировать собственные эмоциональные проявления. Четко и ясно формулирует свое мнение. Логично выстраивает последовательность изложения, обосновывает свою позицию.				

Обозначения: – определяется работодателем; – определяется федеральным государственным образовательным стандартом

Требуемый показатель выраженности корпоративной компетенции

Критерии выраженности	Уровень
<p>Все обязанности выполнены в полной мере. Многие результаты превосходят запланированные, достижения выходят за рамки непосредственных обязанностей. Все ключевые компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые для конкретной должности, развиты в достаточной степени или на уровне выше требуемого. Работник справился с внештатными ситуациями и достиг результатов, даже несмотря на возникшие незапланированные трудности. Проявляет необходимое поведение в нестандартных ситуациях повышенной сложности, передает знания другим.</p>	<p>Уровень мастерства</p>
<p>Выполнены основные обязанности. Результаты в основном соответствуют запланированным. Некоторые задачи выполнены не в полном объеме. Отдельные компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые на занимаемой работником должности, требуют развития. Поведение соответствует требованиям должности.</p>	<p>Уровень базовый</p>
<p>Работник выполняет свои ключевые обязанности лишь частично. Некоторые задачи не выполнены. Компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые для данной должности, развиты слабо. Есть конкретные промахи, которые можно четко сформулировать. В поведении слабо выражены корпоративные компетенции.</p>	<p>Уровень ограниченной компетентности</p>



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 504074246255880625918708617174458765454418972430

Владелец Майкова Полина Евгеньевна

Действителен с 19.05.2023 по 18.05.2024