

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Свердловской области
«ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ТЕХНИКУМ
«АВТОМАТИКА»

УТВЕРЖДЕНО
приказом и.о. директора
от «29» декабря 2017 г. № 219-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 25 от «12» 01 2018 г.

О нормах профессиональной этики педагогических работников ГАПОУ СО «ЕТ «Автоматика»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение О нормах профессиональной этики педагогических работников, (далее по тексту Положение) государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика» (далее по тексту – техникум) разработано в соответствии:

Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в редакции от 29.07.2017;

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями на 28 декабря 2017 года);

Указом Президента РФ N 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» (в ред. от 16 июля 2009 года N 814);

Уставом ГАПОУ СО «ЕТ «Автоматика» от 16.08. 2016г. № 571 – ПП.

1.2. Положение, призвано помочь педагогическим работникам, далее – работникам, ответить на вопросы, связанные с профессиональным поведением, возникающими между участниками образовательного процесса и является руководством для каждого работника техникума.

1.3. Настоящее Положение служит целям:

- установления нравственно-этических норм поведения работников;
- достойного осуществления работниками профессиональной деятельности.

1.4. Положение принимается на педагогическом совете, имеющим право вносить в него изменения и дополнения и утверждается приказом директора.

1.5. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого работника и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

2. Личность педагогического работника

2.1 Профессиональная этика работника требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

2.2 Работник требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию.

3. Авторитет, честь, репутация педагогического работника

3.1. Своим поведением работник поддерживает и защищает исторически сложившуюся профессиональную честь.

3.2. Работник передает молодому поколению национальные и общечеловеческие ценности, принимает участие в процессе культурного развития обучающегося.

3.3. В общении работник уважителен, вежлив и корректен. Он знает и соблюдает нормы морали, подходящие для каждой отдельно взятой ситуации.

3.4. Работник имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни не должен негативно влиять на престиж техникума.

3.5. Работник дорожит своей репутацией.

3.6. Работнику запрещается:

- употреблять алкогольные напитки накануне и во время исполнения должностных обязанностей;

- курить в помещениях и на территории техникума.

4. Общение педагогического работника с обучающимися

4.1. Работник сам выбирает стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

4.2. Работник должен быть требователен к себе, не должен терять чувства меры и самообладания.

4.3. Культура речи работника не позволяет использовать в процессе общения грубость, вульгаризм.

4.4. Требовательность работника по отношению к обучающемуся позитивна и хорошо обоснованна.

4.5. Работник при оценке достижений обучающихся стремится к объективности и справедливости.

4.5. Работник является беспристрастным, одинаково **доброжелательным** ко всем обучающимся.

4.6. Работник не имеет права требовать от своего обучающегося вознаграждения за свою работу. Если педагогический работник занимается частной практикой, условия вознаграждения за труд должны быть согласованы в начале работы и закреплены договором.

4.7. В процессе взаимодействия с обучающимися работники обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки их личности и личности их законных представителей;
- отказа от объяснения сложного материала, ссылаясь на личностные и психологические недостатки обучающихся, а также из-за отсутствия времени для объяснения (при действительном отсутствии времени необходимо оговорить время консультации, удобное для обеих сторон);
- проведение на учебных занятиях явной политической или религиозной агитации.

5. Обязанности педагогического работника перед родителями и законными представителями обучающихся

5.1. Работник консультирует родителей и законных представителей по проблемам воспитания обучающихся, помогает решать конфликты между родителями и обучающимися.

5.2. Работники должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями и законными представителями обучающихся.

5.3. Работник не разглашает высказанное обучающимися мнение о своих родителях или законных представителей или мнение родителей или законных представителей об обучающихся.

5.4. Отношения работников с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений обучающегося.

6. Общение между педагогического работника техникума

6.1. Взаимоотношения между работниками техникума основываются на принципах партнерства и уважения. Работников техникума объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

6.2. Важнейшие проблемы и решения обсуждаются и принимаются в открытых дискуссиях. Критика должна быть обоснованной, конструктивной, тактичной, доброжелательной.

6.3. Работники в процессе взаимодействия:

- поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая профессиональные мнения и убеждения своих коллег, а в случае необходимости готовы предложить совет и помощь;

6.4. В процессе взаимодействия обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других работников;
- предвзятого и необъективного отношения;
- обсуждения их недостатков и личной жизни.

7. Взаимоотношения педагогического работника с администрацией

7.1. Техникум базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

7.2. В техникуме поддерживается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет директор техникума.

7.3. Администрация техникума терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов педагогических работников. Различные квалификационные категории работников не должны препятствовать равноправному выражению всеми работниками техникума своего мнения и защите своих убеждений.

7.4. Администрация не может игнорировать или преследовать работников на основании личных симпатий или антипатий.

7.5. Решения директора техникума должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах работников.

7.6. Работники имеют право получать от администрации информацию, возможную повлиять на результаты работы.

8. Контроль за соблюдением настоящего Положения

8.1. Для осуществления контроля за реализацию настоящего Положения, в том числе поддержки работников, оказания им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирования спорных ситуаций приказом директора может быть создана Конфликтная комиссия (далее – Комиссия).

8.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством об образовании, Уставом техникума, настоящим Положением.

9. Ответственность за нарушение настоящего Положения

9.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей, и влекут моральное воздействие или дисциплинарное взыскание, установленное трудовым законодательством.

9.2. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее Положение:

- настоящее Положение вступает в силу с 01.03.2018 г.

- внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании

Педагогического совета техникума.

9.3. Настоящее Положение действительно до принятия новой редакции.

Положение О нормах профессиональной этики педагогических работников рассмотрено на Педагогическом Совете,

протокол № 5 от «29» 06 2017 г.

Ответственность за разработку данного Положения несёт зав. отделением Е.Ю. Вшивкова
Служебный телефон 324-03-75