

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ТЕХНИКУМ «АВТОМАТИКА»
(ГАПОУ СО «ЕТ «Автоматика»)

Рассмотрено:
Советом автономного учреждения
(Советом техникума)
Председатель Веснина О.В.
от 25.09.2025 № 27

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО
«ЕТ «Автоматика»
П.Е. Майкова
введено в действие приказом
от 26.09.2025 № 244-ОД



ПОЛОЖЕНИЕ
О размерах компенсационных
и стимулирующих выплат в государственном автономном
профессиональном образовательном учреждении Свердловской области
«Екатеринбургский техникум «Автоматика»

Екатеринбург
2025 год

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о размерах компенсационных и стимулирующих выплат в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика» (далее – Положение), регламентирует размеры компенсационных и стимулирующих выплат работникам государственного автономного профессионального учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика» (далее – Техникум) и порядок их распределения.

2. Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников техникума в применении эффективных форм организации труда, повышения качества работы и роста профессионального мастерства, привлечения квалифицированных специалистов для работы в техникуме.

3. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 22.04.2025 г. № 667-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», которым утверждены:
 - «Порядок повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности»,
 - «Порядок установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных»,
 - «Порядок отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области»,
 - «Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслугу лет) работников государственных организаций Свердловской области, в отношении

которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области».

- Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (с изменениями и дополнениями);

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменениями и дополнениями);

- Приказом Минпросвещения РФ от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

- Положением об оплате труда работникам государственного автономного профессионального учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика».

4. Оплата труда работников техникума устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных

трудовым законодательством;

- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения выборного представительного органа работников техникума – Совета техникума.

5. При определении размера оплаты труда работников техникума учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников государственных организаций;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

6. Заработная плата работников техникума предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Изменение оплаты труда работников техникума производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии при предоставлении документа, подтверждающего присвоение квалификационной категории;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания;

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством просвещения Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук, при предъявлении диплома кандидата наук;

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

Размер выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию определяется путем умножения размера должностного оклада с учетом педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент установлен, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 25 % к должностному окладу;

- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 20 % к должностному окладу;

Квалификационные категории, установленные Министерством образования и молодежной политики Свердловской области педагогическим работникам по иным должностям в иных образовательных организациях, при переходе на работу в техникум сохраняются до окончания срока их действия. Проведение аттестации педагогических работников в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, возможна не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слова "Заслуженный", - 10000,0 рубля;

- 2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слова "Народный", - 15000,0 рубля;

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными организациями на оплату труда работников.

8. Фонд оплаты труда в техникуме формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой техникуму на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9. Оплата труда работников техникума включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- 2) выплаты компенсационного характера;

- 3) выплаты стимулирующего характера.

10. Виды, периодичность и условия осуществления выплат

компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, положением об оплате труда работников, настоящим положением и трудовыми договорами. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам формируются с учетом разрабатываемых в техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда.

11. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Месячная заработная плата работника техникума, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

12. Работодатель имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного положения, не противоречащее действующему законодательству в сфере оплаты труда.

Глава 2. Компенсационные выплаты

13. Для работников техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

14. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

15. Всем работникам техникума выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

16. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику техникума при выполнении им дополнительной работы по другой

профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

19. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:
за классное руководство (кураторство);
проверку письменных работ (русский язык, литература, математика, иностранный язык, физика);
заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями;
заведование творческими рабочими группами;
руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями,
выполнение функций координатора, куратора проекта,
проведение работы по дополнительным образовательным программам,
организацию трудового обучения, профессиональной ориентации,
подготовку и проведение государственной итоговой аттестации,
оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество).

20. Работникам техникума (кроме директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам государственных организаций (кроме руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются директором техникума на основании нормативного акта Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, коллективного договора, соглашения и локального нормативного акта техникума.

21. Размеры компенсационных выплат работникам техникума:

	Наименование	Условия	Размеры	Категории работников
1.	выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	тяжелые работы, опасные условия	Размер оплаты труда работников, занятых на работах с особыми условиями труда, не может быть ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами (ст. 147 ТК РФ)	согласно специальной оценки условий труда
2.	выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	особые климатические условия (уральский коэффициент)	15%	все категории
3.	выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер оплаты труда работников за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 ТК РФ) ст. 150 - выполнение работ различной квалификации; ст. 151 - совмещение профессий и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника; ст. 153 - работа в выходные и нерабочие праздничные дни	- руководящие работники; - педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал
4.	выплата за совмещение профессий (должностей);	Совмещение (исполнение обязанностей) по другой вакантной профессии (должности), предусмотренной штатным расписанием, с учетом срока совмещения (исполнения обязанностей)	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон (ст.151 ТК РФ)	- руководящие работники; - педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал
5.	выплата за расширение зоны обслуживания и увеличения работ	При выполнении работником дополнительной работы по такой же профессии (должности), наряду с работой, определенной трудовым договором	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон (ст.151 ТК РФ)	- руководящие работники; - педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал
6.	доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы	Увеличение установленного объема работы или возложения на работника обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон (ст.151 ТК РФ)	- руководящие работники; - педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал
Доплаты за увеличение объема работ:				

1.	доплата за классное руководство (кураторство)	осуществление функций классного руководителя (куратора)	до 20 % ежемесячно ежемесячно к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	- педагогические работники
2.	доплата за проверку письменных работ	русский язык, литература, математика, иностранный язык, физика	за количество часов по дисциплинам среднего общего образования с доплатой 10% ежемесячно к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	- педагогические работники
4.	заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, зонами по видам работ	заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, зонами по видам работ	доплата 10% ежемесячно к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	- педагогические работники
5.	заведование творческими рабочими группами	творческие группы по направлениям, работа в которых, направлена на развитие техникума (творческая группа собирается по инициативе работника техникума (педагогического работника, администрации техникума), на основании приказа по техникуму о создании творческой группы	доплата 10%, устанавливается на время работы творческой группы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	- руководящие работники; - педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал
6.	руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	руководство комиссиями	доплата 10% ежемесячно к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	- педагогические работники
7.	выполнение функций координатора (куратора) проекта	координация (кураторство) проекта, влияющего на развитие техникума (проект определяется исходя их приоритетов и направлений развития (инициатором проекта может выступить как педагогический работник, так и администрация), функции координатора (куратора) проекта закрепляются на основании приказа по техникуму	доплата 15%, устанавливается на время реализации проекта, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	- руководящие работники; - педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал
8.	организацию трудового обучения, профессиональной ориентации	организация профессиональной ориентации школьников (на основании программы профессиональной ориентации, утвержденной по техникуму)	доплата 10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, на период работы реализации программы, по представлению руководителя структурного подразделения	- педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал
9.	подготовка студентов к чемпионатам, олимпиадам	организация и практическая подготовка студентов (мастерами производственного обучения,	доплата 10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, на период согласно графика проведения чемпионатов,	- педагогические работники

		преподавателями), закрепляется на основании приказа по техникуму	олимпиад	
	оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	на основании локально- нормативного акта техникума (положения о наставничестве), период и направления закрепляются приказом по техникуму	10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, период и направления закрепляются приказом по техникуму	- руководящие работники; - педагогические работники

22. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

23. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

24. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых техникумом услуг, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

25. Педагогическим работникам государственных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник", доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам - не менее 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам - не менее 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется руководителем государственной организации в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, а также их увеличенный размер по итогам аттестации на установление квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" устанавливаются на время выполнения педагогическим работником дополнительных, не входящих в должностные обязанности.

26. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

Глава 3. Выплаты стимулирующего характера

27. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

26. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

28. Размер выплат стимулирующего характера для педагогических работников определяется техникумом с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

29. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж техникума, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда государственной организации норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для техникума.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, положением об оплате труда работников техникума,

настоящим положением, трудовым договором.

30. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, положением об оплате труда работников техникума, настоящим положением, трудовым договором.

31. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в техникуме. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени.

32. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

33. В целях социальной защищенности работников техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя государственной организации применяется единовременное премирование работников техникума в процентном или конкретном размере:

1) при объявлении благодарности Министерства просвещения Российской;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя (при наличии фонда оплаты труда);

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – до 50 % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – до 100% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

34. Работникам государственных организаций, которым в том числе работникам, которым невозможно установить показатели (критерии) оценки эффективности труда, по решению руководителя государственной организации могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным

окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 5 до 10 лет - до 5 процентов;

свыше 10 лет - до 10 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными организациями на оплату труда работников.

35. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственной организации. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премиальные выплаты по итогам работы являются частью заработной платы и выплачиваются работнику ежемесячно. Периодичность определения Комиссией по стимулированию образовательной организации размера премиальных выплат по итогам работы определяется локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с выборным профсоюзным органом, а при его отсутствии - с учетом мнения иного представительного органа работников.

При отсутствии экономии фонда оплаты труда перераспределение средств областного бюджета на увеличение фонда оплаты труда для обеспечения единовременных премиальных выплат отдельным работникам осуществляется по согласованию с Министерством образования Свердловской области при условии достижения организацией высоких показателей при осуществлении уставной деятельности.