

Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Свердловской области
«Екатеринбургский техникум «Автоматика»

Рассмотрено:
Советом Автономного
учреждения (Советом
техникума)
Председатель О.В. Веснина
Протокол № 40 от 27.01.26

Утверждаю:
Директор
ГАПОУ СО «ЕТ «Автоматика»
П.Е. Майкова
Введено в действие приказом
от 30.01.2026 № 18-ОД



ПОЛОЖЕНИЕ

**О комиссии по рассмотрению размеров выплат
стимулирующего характера работникам
ГАПОУ СО «ЕТ «Автоматика»**

СОДЕРЖАНИЕ

Наименование	Стр.
1. Общие положения	3
2. Деятельность и полномочия комиссии по рассмотрению размеров выплат стимулирующего характера	4
3. Заключение	4

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение «О комиссии по рассмотрению размеров стимулирующих выплат стимулирующего характера в ГАПОУ СО «ЕТ «Автоматика»» (далее – Положение о комиссии) определяет деятельность и полномочия работы Комиссии по рассмотрению размеров стимулирующих выплат на основании разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда педагогических работников (далее – Комиссия).

1.2. Комиссия в работе руководствуется следующими локальными актами Техникума:

коллективным договором государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика»;

положением «Об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика»;

положением о размерах компенсационных и стимулирующих выплат в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика»;

настоящим положением.

1.3. Комиссия является коллегиальным органом, действующим на основании настоящего положения, рассмотренного на Совете техникума и утвержденного приказом директора.

1.4. В состав комиссии входит: заместитель директора по УМР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по общим вопросам, главный бухгалтер, специалист по кадрам. Состав Комиссии - 5 человек. По приказу директора в состав комиссии могут быть внесены изменения с указанием причин исключения работника из состава комиссии (увольнение, продолжительная болезнь, по заявлению работника и другие причины).

1.5. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

выполнение показателей установленных органами управления ОУ;

1.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются педагогическим работникам с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников (глава 6 положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский

техникум «Автоматика», глава 3 Положения компенсационных и стимулирующих выплат в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика»).

1.6. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Техникума.

2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ КОМИССИИ

2.1. Комиссия рассматривает размеры стимулирующих выплат по показателям и критериям оценки эффективности труда педагогических работников.

2.2. Итоговые результаты рассмотрения отчетов (определения полученных баллов) по показателям и критериям оценки эффективности труда педагогических работников утверждаются Комиссией открытым голосованием, составляется протокол, в котором прописываются предложения по размерам стимулирующих выплат по каждому работнику, представившим отчет по показателям и критериям эффективности.

2.3. В случае не предоставления педагогическим работником отчета по показателям и критериям эффективности стимулирующая выплата не назначается.

2.4. На основании протокола специалист по кадрам готовит приказ для принятия управленческого решения директором техникума.

Приказ на установление стимулирующей выплаты, данной категории работников издается 1 раз в полугодие, не реже 2 раз в год.

2.5. На заседании Комиссии могут быть приглашены члены комиссии по противодействию коррупции и/или комиссии по трудовым спорам.

2.6. С целью мотивации сотрудников и повышения производительности труда, Комиссия вправе выйти с предложением в адрес директора о корректировке конкретных показателей и критериев оценки эффективности, предусмотренных приложением 1 Положения о размерах компенсационных и стимулирующих выплат в государственном автономном профессиональном образовательной учреждении Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика».

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

3.1. В положение могут вноситься изменения и дополнения, которые должны быть рассмотрены на Совете техникума и утверждены приказом директора.