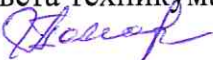


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика»
(ГАПОУ СО «ЕТ «Автоматика»)

Рассмотрено:
Советом автономного учреждения
(Советом техникума),
протокол № 1 от 20.01.2021
Председатель Совета техникума
Л.Н. Пахомова 

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ СО
«ЕТ «Автоматика»
П.Е. Майкова
Введено в действие приказом
от 22.01.2021 г. № 26-ОД



ПОЛОЖЕНИЕ

О комиссии по рассмотрению размеров выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ СО «ЕТ «Автоматика»

№ 07-01-02/03

СОДЕРЖАНИЕ

Наименование	Стр.
1. Общие положения	3
2. Деятельность и полномочия комиссии по рассмотрению размеров выплат стимулирующего характера	4
3. Заключение	5

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение «О комиссии по рассмотрению размеров стимулирующих выплат стимулирующего характера в ГАПОУ СО «ЕТ «Автоматика»» (далее – Положение о комиссии) определяет деятельность и полномочия работы Комиссии по рассмотрению размеров стимулирующих выплат на основании разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников (далее – Комиссия).

1.2. Комиссия в работе руководствуется следующими локальными актами Техникума:

коллективным договором государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика»;

положением «Об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика»;

положением о размерах компенсационных и стимулирующих выплат в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика»;

настоящим положением.

1.3. Комиссия является коллегиальным органом, действующим на основании настоящего положения, рассмотренного на Совете техникума и утвержденного приказом директора.

1.4. В состав комиссии входит зам. директора по учебно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, руководитель структурного подразделения (учебно-производственный комплекс), главный бухгалтер, специалист по кадрам, заведующий отделением (очное) и председатель конфликтной комиссии. Комиссия утверждается приказом директора техникума. Состав Комиссии - 7 человек. Состав комиссии утверждается на период работы с 01 января по 31 декабря. По приказу директора в состав комиссии могут быть внесены изменения с указанием причин исключения работника из состава комиссии (увольнение, продолжительная болезнь и другие причины по заявлению работника).

1.5. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

1.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда

работников (глава 6 положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика», глава 3 Положения компенсационных и стимулирующих выплат в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика»).

1.7. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Техникума.

2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ КОМИССИИ

2.1. Комиссия ежеквартально рассматривает размеры стимулирующих выплат по показателям и критериям оценки эффективности труда работников следующим категориям работников техникума: педагогические работники, служащие, работники культуры, медицинские работники, учебно-вспомогательный персонал, рабочие профессии, если иное не установлено трудовым договором или дополнительным соглашением к договору с работником.

2.2. Итоговые результаты рассмотрения отчетов (определения полученных баллов) по показателям и критериям оценки эффективности труда работников принимаются Комиссией открытым голосованием, составляется протокол, в котором прописываются предложения по размерам стимулирующих выплат по каждому работнику, представившим отчет по показателям и критериям эффективности.

2.3. В случае не предоставления работником отчета по показателям и критериям эффективности в протоколе фиксируется - «отчет отсутствует», в столбце предложения % стимулирующих выплат фиксируется - «отчет отсутствует, выплата не начисляется».

2.4. На основании протокола специалист по кадрам готовит проект приказа для принятия управленческого решения директором техникума.

Приказ на установление стимулирующей выплаты данной категории работников издается 1 раз в квартал (4 раза в год).

2.5. На заседании Комиссии могут быть приглашены председатели предметно-цикловых комиссий, руководители структурных подразделений.

На заседание Комиссии может быть предоставлена информация о деятельности работника в прошедший период руководителями структурных подразделений, председателями предметно-цикловых комиссий.

2.6. С целью мотивации сотрудников и повышения производительности труда, Комиссия вправе выйти с предложением в адрес директора о корректировке конкретных показателей и критериев оценки эффективности, предусмотренных приложением 1 Положения о размерах компенсационных и стимулирующих выплат в государственном автономном профессиональном образовательной учреждении Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика».

2.6. В полномочия Комиссии не входит рассмотрение размеров стимулирующих выплат по показателям и критериям оценки эффективности труда работников заместителям директора и руководителям структурных подразделений (в том числе заведующий отделением, старший мастер), главному бухгалтеру.

2.7. Директор техникума ежемесячно рассматривает и утверждает размеры стимулирующих выплат по показателям и критериям оценки эффективности труда работников следующим категориям работников: заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений (в том числе заведующий отделением, старший мастер) с учетом плана работы на месяц. По итогам рассмотрения отчетов по показателям и критериям эффективности издается протокол и приказ на установление стимулирующей выплаты данной категории работников.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

3.1. В положение могут вноситься изменения и дополнения, которые должны быть рассмотрены на Совете техникума и утверждены приказом директора.