

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ТЕХНИКУМ «АВТОМАТИКА»
(ГАПОУ СО «ЕТ «Автоматика»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

 П.Е. Майкова

Введено в действие
приказом от «31» августа 2020
года № 138/од



П О Л О Ж Е Н И Е
О размерах компенсационных
и стимулирующих выплат в государственном автономном
профессиональном образовательном учреждении Свердловской области
«Екатеринбургский техникум «Автоматика»

Екатеринбург
2020 год

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о размерах компенсационных и стимулирующих выплат в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика» (далее – Положение), регламентирует размеры компенсационных и стимулирующих выплат работникам государственного автономного профессионального учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика» (далее – Техникум) и порядок их распределения.

2. Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников техникума в применении эффективных форм организации труда, повышения качества работы и роста профессионального мастерства, привлечения квалифицированных специалистов для работы в техникуме.

3. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области»;
- «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год» (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол № 11);
- Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной

политики Свердловской области» (с изменениями и дополнениями);

- Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области»;

- Постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2025 года»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменениями и дополнениями);

- Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями и дополнениями);

- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями);

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Коллективным договором (с приложениями) от 31.08.2020 (протокол № 4), введенным в действие приказом директора техникума от 31.09.2020 № 138 /од.

4. Оплата труда работников техникума устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;

7) перечня видов выплат стимулирующего характера;

8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения выборного представительного органа работников техникума – Совета техникума.

5. При определении размера оплаты труда работников техникума учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников государственных организаций;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

6. Заработная плата работников техникума предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Изменение оплаты труда работников техникума производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии при предоставлении документа, подтверждающего присвоение квалификационной категории;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания;

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством просвещения Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук, при предъявлении диплома кандидата наук;

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

Размер выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию определяется путем умножения размера должностного оклада с учетом педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент установлен, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 25 % к должностному окладу;

- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 20 % к

должностному окладу;

- работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, - 10 % к должностному окладу.

Квалификационные категории, установленные Министерством образования и молодежной политики Свердловской педагогическим работникам по иным должностям в иных образовательных организациях, при переходе на работу в техникум сохраняются до окончания срока их действия. Проведение аттестации педагогических работников в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, возможна не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

Размер выплат педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова «Заслуженный» - 35 % к должностному окладу;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова «Народный» - 40 % к должностному окладу;

Размер выплат по повышающему коэффициенту за наличие ученой степени, ученого звания и почетных званий определяется путем умножения размера должностного оклада с учетом педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

8. Фонд оплаты труда в техникуме формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой техникуму на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9. Оплата труда работников техникума включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

10. Виды, периодичность и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, положением об оплате труда работников, настоящим положением и трудовыми договорами. Выплаты стимулирующего характера формируются с учетом разрабатываемых в техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда.

11. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Месячная заработная плата работника техникума, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом и Правительством Свердловской области.

12. Техникум имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного положения, не противоречащее действующему законодательству в сфере оплаты труда.

Глава 2. Компенсационные выплаты

13. Для работников техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

14. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютной сумме. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

15. Всем работникам техникума выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

16. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику техникума при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

19. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за классное руководство (кураторство);

проверку письменных работ (русский язык и литература, математика, иностранный язык, инженерная графика);

заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами;

заведование творческими рабочими группами;

руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями,

выполнение функций координатора, куратора проекта,

проведение работы по дополнительным образовательным программам,

организацию трудового обучения, профессиональной ориентации,

подготовку и проведение государственной итоговой аттестации,

оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество).

20. Работникам техникума (кроме директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам государственных организаций (кроме руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются директором техникума на основании нормативного акта Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, коллективного договора, соглашения и локального нормативного акта техникума.

21. Размеры компенсационных выплат работникам техникума:

№	Наименование	Условия	Размеры	Категории работников
1.	выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями	тяжелые работы, опасные условия	Размер оплаты труда работников, занятых на работах с особыми условиями труда, не может быть ниже размеров, определенных законами и иными нормативными	согласно аттестации рабочих мест

	труда		правовыми актами (ст. 147 ТК РФ)	
2.	выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	особые климатические условия (уральский коэффициент)	15%	все категории
3.	выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер оплаты труда работников за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 ТК РФ) ст. 150 - выполнение работ различной квалификации; ст. 151 - совмещение профессий и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника; ст. 153 - работа в выходные и нерабочие праздничные дни	- руководящие работники; - педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал
3.1	выплата за совмещение профессий (должностей);	Совмещение (исполнение обязанностей) по другой вакантной профессии (должности), предусмотренной штатным расписанием, с учетом срока совмещения (исполнения обязанностей)	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон (ст.151 ТК РФ)	- руководящие работники; - педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал
3.2	выплата за расширение зоны обслуживания и увеличения работ	При выполнении работником дополнительной работы по такой же профессии (должности), наряду с работой, определенной трудовым договором	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон (ст.151 ТК РФ)	- руководящие работники; - педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал
3.3	доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы	Увеличение установленного объема работы или возложения на работника обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон (ст.151 ТК РФ)	- руководящие работники; - педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал
4.	Доплаты за увеличение объема работ:			
4.1	доплата за классное руководство (кураторство)	осуществление функций классного руководителя (куратора)	до 200 руб. за чел. ежемесячно к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. За 25 чел. до 5 000 руб. Количество чел. закрепляется приказом (не учитываются обучающиеся находящиеся в академическом отпуске), в случае отсева контингента, доплата пересчитывается с	- педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал

			момента отчисления обучающегося	
4.2	доплата за проверку письменных работ	русский язык и литература, математика, иностранный язык, физика, инженерная графика	за количество часов по дисциплинам с доплатой 10% ежемесячно к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	- педагогические работники
4.3	заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами	заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями	доплата 10% ежемесячно к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	- педагогические работники
4.4	заведование творческими рабочими группами	творческие группы по направлениям, работа в которых, направлена на развитие техникума (творческая группа собирается по инициативе работника техникума (педагогического работника, администрации техникума), на основании приказа по техникуму о создании творческой группы	доплата 10%, устанавливается на время работы творческой группы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	- руководящие работники; - педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал
4.5	руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	руководство комиссиями	доплата 10% ежемесячно к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	- педагогические работники
4.6	выполнение функций координатора (куратора) проекта	координация (кураторство) проекта, влияющего на развитие техникума (проект определяется исходя их приоритетов и направлений развития (инициатором проекта может выступить как педагогический работник, так и администрация), функции координатора (куратора) проекта закрепляются на основании приказа по техникуму	доплата 15%, устанавливается на время реализации проекта, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	- руководящие работники; - педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал
4.7	проведение работы по дополнительным образовательным программам	кружковая работа, направления кружковой работы определяются методическим советом, закрепляется на основании приказа по техникуму, обязательно наличие программы кружка	доплата 10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, на период работы кружка	- педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал
4.8	организацию трудового обучения, профессиональной ориентации	организация профессиональной ориентации школьников (на основании программы профессиональной ориентации, утвержденной по техникуму)	доплата 10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, на период работы реализации программы, по представлению руководителя структурного подразделения	- педагогические работники - учебно-вспомогательный персонал

4.9	1) подготовку и проведение государственной итоговой аттестации; 2) подготовку и проведение промежуточной аттестации (в форме демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills) 3) подготовку и проведение государственной итоговой аттестации (в форме демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills)	подготовку и проведение ГИА, в соответствии с учебными планами по профессиям и специальностям, в реализацию которых включены демонстрационные экзамены по стандартам Worldskills	1) 10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в период с января по июнь текущего года 2) 15% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (период устанавливается учебным планом) 3) 15% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (период устанавливается учебным планом или в период с января по июнь)	- педагогические работники
4.10	оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам	на основании приказа на определенный период	10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы на определенный срок	- педагогические работники; - руководящие работники;
4.11	наставничество	на основании локально-нормативного акта техникума (положения о наставничестве), период и направления закрепляются приказом по техникуму	до 6 350 руб. к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за каждую группу от 12 чел. до 15 чел., период и направления закрепляются приказом по техникуму	- педагогические работники; - учебно-вспомогательный персонал - руководящие работники;
4.12	ведение электронных баз данных по поручению руководителя	на основании приказа о назначении ответственного лица	10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы на определенный срок	- педагогические работники; - учебно-вспомогательный персонал - руководящие работники;

22. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

23. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

24. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема

оказываемых техникумом услуг, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 3. Выплаты стимулирующего характера

25. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

26. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

27. Размер выплат стимулирующего характера определяется техникумом с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников техникума представлены в приложении 1.

28. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж техникума, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда государственной организации норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для техникума.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном

коллективным договором, положением об оплате труда работников техникума, настоящим положением, трудовым договором.

29. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, положением об оплате труда работников техникума, настоящим положением, трудовым договором.

30. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в техникуме. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности техникума.

31. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

32. В целях социальной защищенности работников техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя государственной организации применяется единовременное премирование работников техникума:

1) при объявлении благодарности Министерства просвещения Российской Федерации – 100% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации - 100% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области - 100% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

4) в связи с празднованием Дня учителя – до 30 % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (при наличии фонда оплаты труда);

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) - 100% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – до 50 % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением - 100% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

33. В целях социальной защищенности педагогических работников, привлекаемых вновь для работы в техникуме (в том числе по совместительству) на период 3 месяца устанавливается стимулирующая выплата в размере 10 % к должностному окладу (ежемесячно), через три месяца по результатам показателей (критериев) оценки эффективности труда работников техникума.

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации (в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности)

34. Руководителю профессиональной образовательной организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за счет средств областного бюджета:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж работы в должности руководителя;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

35. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты назначаются за выполнение работ, имеющих конкретный период выполнения.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах от должностного оклада или в абсолютной форме. Периодичность выплаты устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

36. Стимулирующие выплаты за качество выполненных работ назначаются руководителю образовательной организации в целях их защищенности и поощрения за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу организации одновременно по решению Министерства образования и молодежной политики Свердловской области.

К таким видам стимулирующих выплат относятся:

- 1) при награждении ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования;
- 2) при награждении государственными наградами Российской Федерации и наградами Свердловской области;
- 3) в связи с празднованием Дня учителя;
- 4) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- 5) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 6) при прекращении трудового договора в связи с признанием

руководителя полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

7) за участие в конкретных мероприятиях, связанных с проведением отдельных акций (конкурсов, олимпиад, смотров, выставок, фестивалей и других мероприятий), организуемых Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, выполнением на высоком профессиональном уровне важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) поручений Министерства образования и молодежной политики Свердловской области.

Стимулирующие выплаты за качество выполненных работ устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютной сумме по решению Министерства образования и молодежной политики Свердловской области.

8) Руководителю, прошедшему обязательную аттестацию на должность руководителя организации, по решению комиссии по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя государственной образовательной организации Свердловской области, в отношении которой Министерство образования и молодежной политики Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, должностной оклад увеличивается на 20 процентов на основании приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области о результатах аттестации кандидатов на должность руководителей.

9) Руководителю, имеющему стаж работы в должности руководителя государственного учреждения, устанавливается ежемесячная надбавка в должностному окладу за стаж работы в должности руководителя:

- 1) от 1 года до 4 лет – 10 процентов;
- 2) от 5 лет до 10 лет – 15 процентов;
- 3) свыше 10 лет – 20 процентов.

10) Руководителю, имеющему ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в следующих размерах:

1) За ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации) – в размере 3 000 рублей;

2) За ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слов «Народный», за должность профессора – в размере 7000 рублей.

Выплаты, указанные в пунктах 9 и 10 настоящего положения не образуют новые должностные оклады и не учитываются при наличии стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

11) Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются на основании результатов:

- 1) ежегодной оценки эффективности деятельности организаций за

предыдущий календарный год в процентном отношении к должностному окладу;

2) ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей, которая осуществляется по результатам достижения показателей эффективности деятельности руководителей за предыдущий квартал.

Ежемесячная премиальная выплата по результатам ежегодной оценки эффективности деятельности организаций за предыдущий календарный год производится руководителям, признанных высокоэффективными, в размере 66,6 процента со средней эффективностью – в размере 50 процентов, с низкой эффективностью – в размере 33,3 процента. Данная выплата устанавливается на год (с 1 апреля текущего календарного года до 31 марта последующего календарного года). Руководителям, назначенным на должность в текущем году, в также в 4 квартале года, по результатам которого оценивается эффективность деятельности организации, выплата устанавливается в размере 50 процентов. Руководителям организаций, признанных неэффективными, данная выплата не устанавливается.

Премиальные выплаты по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей выплачивается в размере до 160 процентов от должностного оклада руководителя в квартал.

12) При принятии решения о выплате премиальных выплат учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных информационных форм и методов организации труда;

3) руководство качественной подготовкой мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

4) качественная подготовка и своевременная сдачи отчетности.

13) Обязательным условием назначения стимулирующих выплат (в том числе премиальных выплат по итогам работы) является подтвержденное соответствующими документами отсутствие:

1) нарушений руководителем трудовой и исполнительной дисциплины;

2) нарушений финансовой, налоговой дисциплины в деятельности организации;

3) несвоевременного представления финансовой и иной отчетности, в том числе оперативной информации, запрашиваемой Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, низкого качества документов, представляемых в Министерство образования и молодежной политики Свердловской области;

4) выявленных фактов грубых нарушений законодательства, устава организации, трудового договора с руководителем в связи с действиями (бездействием) руководителя;

5) приостановление деятельности организации по вине руководителя;

б) нарушений, выявленных по результатам контрольно-надзорной деятельности (наличие предписания, протокола об административном правонарушении, приостановления действия лицензии и (или) государственной аккредитации);

7) иных нарушений законодательства по решению Министерства образования и молодежной политики Свердловской области.

14) Стимулирующие выплаты руководителю начисляются исходя из фактически отработанного времени.

При этом должно быть обеспечено соблюдение предельного соотношения средней заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя) в кратности 1:6.

15) Стимулирующие выплаты руководителю образовательной организации за счет средств от приносящей доход деятельности организации по оказанию платных услуг осуществляется по решению коллегиального органа управления (Совета автономного учреждения (Совета техникума)), предусмотренного Уставом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика», на основании положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум «Автоматика».

Размер стимулирующей выплаты руководителю за счет средств от приносящей доход деятельности составляет не более двух должностных окладов в месяц руководителям организации, признанных высокоэффективными, остальным руководителям - в размере не более одного должностного оклада в месяц при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности.